

Odpowiedzi na zapytania do Zamawiającego

Wojewódzki Inspektorat
Ochrony Roślin i Nasiennictwa
w Poznaniu
ul. Grunwaldzka 250B
60-166 Poznań
Tel. 61 860 59 00 www.piorin.gov.pl/wiorin/wielkopolskie

Dotyczy: postępowania w sprawie zamówienia publicznego o szacunkowej wartości niższej od kwoty określonej w art. 4 pkt 8 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004 r. (t. j. Dz. U. 2015 poz. 2164 z póź.zm.) pn.: „Usługa w zakresie ochrony fizycznej obiektu Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Poznaniu wraz z podległym terenem, umiejscowionym przy ul. Grunwaldzkiej 250B w Poznaniu”.

Wojewódzki Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Poznaniu udziela odpowiedzi na pytanie skierowane do Zapytania Ofertowego nr 8/2017:

Pytanie z 1.06.2017 r. :

Mam pytanie odnośnie podania w Formularzu Gwarantowaną miesięczną wysokość odpisu w % dokładną. Nie wiem czy Państwo zdają sobie sprawę w jaki sposób wylicza się wysokość odpisu i ,że składa się na to tak wiele zmiennych danych w danych miesiącu , że praktycznie co miesiąc ten procent jest inny i można go podać dopiero po skończonym miesiącu i wystawieniu wszystkich faktur sprzedażowych .

Co w sytuacji gdy teraz podamy procent , który mieliśmy za m-c Maj 2017 r. a na następny miesiąc procent ten będzie mniejszy lub większy?może też być miesiąc gdzie z dnia na dzień zwolni nam się duża grupa pracowników niepełnosprawnych i nasz wskaźnik zatrudnienia będzie mniejszy niż 30 % wtedy nie mamy prawa w ogóle wystawić odpisu. Proszę o wyjaśnienie.

W odpowiedzi na powyższe zapytanie Zamawiający wyjaśnia:

Zamawiający wymaga podania w formularzu ofertowym minimalnego gwarantowanego odpisu PFRON.

Pytania z 3.06.2017

1. Czy Zamawiający potwierdza, że pracownicy ochrony pełniący służby bezpośrednio na obiekcie nie muszą posiadać wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia i wystarczy, aby byli przeszkoleni w zakresie podstawowych zadań i uprawnień pracownika ochrony (obowiązek wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia dotyczy jedynie osób nadzorujących)?
2. Czy Zamawiający wyznacza minimalną wartość polisy jaką ma posiadać Wykonawca?

3. W przypadku Wykonawcy, który nie jest Zakładem Pracy Chronionej, jednak zatrudnia osoby niepełnosprawne w ilości nie mniejszej niż 30% ogółu osób zatrudnionych (i, z tego tytułu, może m.in. udzielać ulg PFRON), jakie dokumenty powinny zostać przedłożone zgodnie z pkt.5 Zapytania Ofertowego? Czy może być to np. dokument rejestracyjny z PFRON? Czy też Wykonawca może w tym zakresie przedłożyć oświadczenie własne?
4. Czy Zamawiający wymaga, aby pracownicy byli zatrudnieni u Wykonawcy na pełny etat, czy Zamawiający nie narzuca jego wymiaru?
5. Czy Zamawiający potwierdza, że każda roboczogodzina usług ochrony ma być wypracowana wyłącznie w ramach umowy o pracę?
6. Czy Zamawiający wymaga, aby zmiany były pełnione w systemie 8, 12, 17 lub 24-godzinnym, czy nie narzuca Wykonawcy sposobu organizacji pracy?
7. Czy Zamawiający dopuszcza, aby przy realizacji zamówienia uczestniczyli pracownicy posiadający orzeczenie o niepełnosprawności (z jednoczesnym zastrzeżeniem, że niepełnosprawność pracownika w żadnym stopniu nie wpływa na należyte wykonywanie obowiązków wynikających z zapisów umowy)?
8. Czy Zamawiający wymaga aby do realizacji zamówienia wykorzystywane były patrole interwencyjne, czy też konieczność ich wykorzystania pozostawia do decyzji Wykonawcy?
9. Czy wysokość odpisu PFRON, który Wykonawca gwarantuje na dzień składania ofert ma być wiążącą przez cały czas trwania umowy? W związku z prawdopodobieństwem nowelizacji *Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* (oraz szybkim tempem zmian wprowadzanym przez obecny Rząd) obniżenie wpłaty może się na przestrzeni tego czasu zmieniać, a zmiany te nie są możliwe do przewidzenia przez żadną ze stron. Czy Zamawiający dopuszcza zawarcie klauzuli dotyczącej ww. sytuacji we wzorze umowy, która nie jest zależna od Wykonawcy? Jedyne, co Wykonawca może gwarantować, na co ma wpływ, to ilość pracowników niepełnosprawnych (o odpowiednich stopniach i schorzeniach), których zatrudnia.

W przypadku, gdyby ilość pracowników niepełnosprawnych zatrudniona (na dzień składania oferty) wpływająca na wysokość odpisu PFRON, miała być wiążąca przez cały czas trwania umowy, prosimy o rozważenie przez Zamawiającego dopuszczenia wprowadzenia do wzoru umowy zapisu informującego, iż w przypadku wejścia w życie nowelizacji *Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*, Wykonawca zobowiązany jest wystawić co miesiąc dokument informujący o wysokości odpisu z należności na PFRON w jego aktualnej wysokości.

Odpowiedzi na pytania z 3.06.2017:

1. Zamawiający nie określa szczegółowych wymagań dot. pracowników ochrony zatrudnianych przez Wykonawcę. Wykonawca zatrudnia pracowników zgodnie z przepisami prawa w tym zakresie.
2. Zamawiający wyznacza minimalną wartość polisy od odpowiedzialności cywilnej w zakresie ochrony fizycznej obiektów – nie mniej niż 80 tys.pln brutto

3. Ogranicza się możliwość ubiegania się o zamówienie publiczne tylko dla **zakładów pracy chronionej oraz innych wykonawców, których działalność, lub działalność ich wyodrębnionych organizacyjnie jednostek, które będą realizowały zamówienie, obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych, tj. osób niepełnosprawnych** w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz.2046), u których: minimalny wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wynosi nie mniej niż 30%.
W celu spełnienia tego warunku należy przedłożyć dokumenty potwierdzające przyznanie statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej, o której mowa u ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, lub potwierdzających prowadzenie przez wykonawcę, lub przez jego wyodrębnioną jednostkę, która będzie realizowała zamówienie publiczne, działalności obejmującej społeczną i zawodową integrację osób niepełnosprawnych.
- 4.,5.,6.,7. Zamawiający nie określa szczegółowych wymagań dot. pracowników ochrony zatrudnianych przez Wykonawcę. Wykonawca zatrudnia pracowników zgodnie z przepisami prawa w tym zakresie.
8. Zamawiający nie wymaga, aby do realizacji zamówienia wykorzystywane były patrole interwencyjne, konieczność ich wykorzystania pozostaje w decyzji wykonawcy.
9. Wysokość gwarantowana odpisu PFRON (minimalna) przedstawiona przez wykonawcę w ofercie zostanie wpisana do umowy. W przypadku ustawowej zmiany przepisów prawa w tym Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wszystkie zmiany zostaną uwzględnione a aneksie do umowy.

Powyzsze informacje dotyczą wszystkich wykonawców.

ZASTĘPCA WOJEWÓDZKIEGO
INSPEKTORA

Ewa Konys

The first of these is the fact that the
government has been unable to
bring about a general agreement
with the various interest groups
concerned in the industry. This
is due to the fact that the
government has not been able to
bring about a general agreement
with the various interest groups
concerned in the industry.

The second of these is the fact that
the government has not been able to
bring about a general agreement
with the various interest groups
concerned in the industry. This
is due to the fact that the
government has not been able to
bring about a general agreement
with the various interest groups
concerned in the industry.

The third of these is the fact that
the government has not been able to
bring about a general agreement
with the various interest groups
concerned in the industry. This
is due to the fact that the
government has not been able to
bring about a general agreement
with the various interest groups
concerned in the industry.

The fourth of these is the fact that
the government has not been able to
bring about a general agreement
with the various interest groups
concerned in the industry. This
is due to the fact that the
government has not been able to
bring about a general agreement
with the various interest groups
concerned in the industry.

The fifth of these is the fact that
the government has not been able to
bring about a general agreement
with the various interest groups
concerned in the industry. This
is due to the fact that the
government has not been able to
bring about a general agreement
with the various interest groups
concerned in the industry.

The sixth of these is the fact that
the government has not been able to
bring about a general agreement
with the various interest groups
concerned in the industry. This
is due to the fact that the
government has not been able to
bring about a general agreement
with the various interest groups
concerned in the industry.

BRITISH & FOREIGN
1955
London