

**ZARZĄDZENIE**  
**WOJEWÓDZKIEGO INSPEKTORA OCHRONY ROŚLIN I NASIENICTWA**  
**W GORZOWIE WLKP.**

z dnia 24 kwietnia 2018 r.

w sprawie utworzenia w 2018 r. funduszu nagród w Wojewódzkim  
Inspektoracie Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp.

Na podstawie art. 93 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej ( Dz. U. 2017 poz. 1889) oraz § 10 ust. 1 i 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 27 poz. 134 z późn. zm.)), zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Tworzy się w 2018 roku fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych, który może być podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

**§ 2.** Nagrody roczne będą wypłacane pracownikom w trzech transzach. Pierwsza transza zostanie wypłacona w trzeciej dekadzie maja, druga w trzeciej dekadzie września, trzecia w ostatniej dekadzie grudnia 2018 roku.

**§ 3.** Dla pracowników służby cywilnej w pierwszej i drugiej transzy do wypłaty przeznaczają się kwotę 47.000,00 złotych, dla pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej w pierwszej i drugiej transzy do wypłaty przeznaczają się kwotę 3.000,00 złotych.

**§ 4.** Do wypłaty w trzeciej transzy zostanie przeznaczona kwota pozostająca na paragrafach 4010 i 4020 po wypłaceniu należnych poborów za miesiąc grudzień 2018 roku.

**§ 5.** Nagrody roczne przyznawane będą uznaniowo za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej z uwzględnieniem poniższych zasad:

- pracownik, który nie przepracował całego roku nabywa prawo do indywidualnej nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy,

- indywidualna nagroda roczna pomniejszana jest kwotowo o miesiące, w których pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim powyżej 7 dni kalendarzowych,

- jeżeli zwolnienie lekarskie występuje na przełomie miesięcy i łączna ilość dni tego zwolnienia wynosi powyżej 7 dni kalendarzowych, nagrodę roczną pomniejsza się kwotowo o jeden miesiąc.

- pracownikom, którzy otrzymali pisemne upomnienie indywidualną nagrodę roczną pomniejsza się o 50%,

- roczna nagroda indywidualna nie przysługuje pracownikom, którzy:

- 1) otrzymali karę upomnienia albo nagany wpisaną do akt,
- 2) otrzymali dyscyplinarne zwolnienie z pracy lub został rozwiązany z nimi stosunek pracy.

**§ 6.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Lubuski Wojewódzki Inspektor  
Ochrony Państwa i Rybołówstwa  
w Gorzowie Śląskim  
  
Ryszard Mróz