

ZARZĄDZENIE
WOJEWÓDZKIEGO INSPEKTORA OCHRONY ROŚLIN I NASIENICTWA
W GORZOWIE WLKP.

z dnia 22 czerwca 2020 r.

w sprawie utworzenia w 2020 r. funduszu nagród w Wojewódzkim
Inspektoracie Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp.

Na podstawie art. 93 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 265) oraz § 10 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 27 poz. 134, z późn. zm.¹), zarządza się, co następuje:

§ 1. Tworzy się w 2020 roku fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych, który może być podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 2.1 Nagrody roczne będą wypłacane pracownikom w trzech transzach. Pierwsza transza zostanie wypłacona w trzeciej dekadzie czerwca, druga w trzeciej dekadzie września, trzecia w ostatniej dekadzie grudnia.

§ 3. Dla pracowników służby cywilnej w pierwszej i drugiej transzy do wypłaty przeznaczają się kwotę po 101 150,00 złotych, dla pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej w pierwszej i drugiej transzy do wypłaty przeznaczają się kwotę po 8 850, 00 złotych.

¹ Zmiany do rozporządzenia opublikowano w : Dz. U. z 2011 r. Nr 134, poz. 782 i Nr 206, poz. 1214, z 2012 r. poz. 1403, z 2013 r. poz. 882, z 2015 r. poz. 241 i poz. 1538, z 2016 r. poz. 227, poz. 396, poz. 686, poz. 1370 i poz. 1611, z 2017 r. poz. 39, poz. 51, poz. 156, poz. 455, poz. 1790 i poz. 2504, z 2018 r. poz. 179, poz. 842, poz. 1692, poz. 1811, poz. 2131 i poz. 2258, z 2019 r. poz. 877, poz. 1125, poz. 1296 i poz. 2124 oraz z 2020 r. poz. 29 i poz. 147.

§ 4. Do wypłaty w trzeciej transzy zostanie przeznaczona kwota pozostająca na paragrafach 4010 i 4020 po wypłaceniu należnych poborów za miesiąc grudzień 2020 roku.

§ 5. 1. Nagrody roczne przyznawane będą uznaniowo za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej z uwzględnieniem poniższych zasad:

1) pracownik, który nie przepracował całego roku nabywa prawo do indywidualnej nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy;

2) indywidualna nagroda roczna pomniejszana jest kwotowo o miesiące w których pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim powyżej 7 dni kalendarzowych;

3) jeżeli zwolnienie lekarskie występuje na przełomie miesiący i łączna ilość tego zwolnienia wynosi powyżej 7 dni kalendarzowych, nagrodę roczną pomniejsza się kwotowo o jeden miesiąc;

4) pracownikowi, który otrzymał pisemne upomnienie indywidualną nagrodę roczną pomniejsza się o 50%;

5) roczna nagroda indywidualna nie przysługuje pracownikowi, który:

a) otrzymał karę upomnienia albo nagany wpisaną do akt,

b) otrzymał dyscyplinarne zwolnienie z pracy lub został rozwiązany z nim stosunek pracy.

2. Za przebywanie na zwolnieniu lekarskim, o którym mowa w ust. 1 uważa się również korzystanie z dodatkowego zasiłku opiekuńczego wprowadzonego w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

§ 6. Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania.

UZGODNIWO
PRZEWODNICĄCY
ZARZĄDU ZZPRWRP
WZRY WIOREK Gorzów Wlkp.
Edward Wicłoch

Lubusk. Wojewódzki Inspektor
Ochrony Roślin i Nasiennictwa
w Gorzowie Wlkp.

Marcin Cyganiak